



## Grundfähigkeitsschutz in der Direktversicherung

FÜR DAS, WAS KOMMT.

## Sichern Sie mit uns Arbeitskraft ab

Die eigenen Grundfähigkeiten wie Sehen, Sprechen oder Gehen sind wichtig – im Beruf und in der Freizeit. Sichern Sie Mitarbeiter für den Fall ab, dass eine dieser wichtigen Grundfähigkeiten verloren geht.

### GF in der betrieblichen Altersversorgung

- » eine optimale Absicherung durch moderate Beiträge – durch die **staatliche Förderung sparen Sie Steuer- und Sozialabgaben**

### Vorteile für Arbeitgeber

- » **Mitarbeiterbindung** durch gelebten Fürsorgegedanken
- » **Senkung der Lohn-Nebenkosten** (Bezuschussung des Arbeitnehmeraufwandes erhöht die Attraktivität zusätzlich)
- » Mitgabe des Vertrages bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses **ohne zusätzlichen Verwaltungsaufwand**

### Vorteile für Arbeitnehmer

- » **vereinfachte Gesundheitsprüfung** möglich
- » **höhere Absicherung bei gleichem Nettoaufwand** gegenüber dem Privatvertrag
- » Mitnahme bei Arbeitgeber-Wechsel jederzeit möglich

### Vereinfachte Annahmekriterien

#### Werden mindestens 10 Personen der Belegschaft versichert, gilt:

- » Absicherung von BU-Renten inkl. Bonusrente bis zu 1.500 EUR
- » Dienstobliegenheits-Erklärung des Arbeitgebers bei arbeitgeberfinanzierter Direktversicherung
- » Arbeitnehmer-Erklärung mit einer „Ja-Nein-Frage“ bei arbeitnehmer- oder mischfinanzierter Direktversicherung

 MEHR ERFAHREN

Sie möchten mehr über die **vereinfachte Gesundheitsprüfung** erfahren?



**Gut zu wissen!** Bei Arbeitsunfähigkeit entfällt nach Wegfall der Lohnfortzahlung die Verpflichtung zur Beitragszahlung für bis zu sechs Monate. Der Versicherungsschutz bleibt in vollem Umfang bestehen.

# Kleiner Beitrag, große Wirkung!

So funktioniert die Arbeitskraftabsicherung vom Chef.

Mit nur  
36,87 €  
Nettoaufwand  
GF-Schutz  
sichern!

## Ein Beispiel

Ein lediger 30-jähriger Arbeitnehmer mit einem Bruttomonats-einkommen von 3.000 € wandelt monatlich 67,64 € in eine Direktversicherung um. Sein Arbeitgeber leistet den verpflichtenden Zuschuss in Höhe von 15 %.

mtl. Bruttogehalt	3.000,00 €
Beitrag Entgeltumwandlung	67,64 €
Verbleibendes Bruttogehalt mtl.	2.922,21 €
AG-Zuschuss (15 %)	10,15 €
Steuer-/SV-Ersparnis	30,77 €
Nettoaufwand	36,87 €

1.000 € mtl. GF-Rente inkl. Bonusrente (Überschussdeklaration 2023)  
(gar. 621,12 € mtl.), Alter 30, EA 67, Tischler, St.-Kl. 1, keine Kinder, KV-Satz 14,6 % + 1,7 % Zusatzbeitrag

## Günstiger GF-Schutz – schön und gut, aber ... wieso in der bAV?

Bei gleichem Beitrag kann in der bAV – auf Grund der Ersparnisse bei Steuern und Sozialabgaben – eine deutlich höhere Rente erreicht werden!  
Und was bekommt ein Mitarbeiter tatsächlich?

	Absicherung garantiert	Rente inkl. Bonus	Zahlbeitrag
<b>EXISTENZ privat</b>	555,50 €	822,14 €	<b>36,87 €</b>
<b>EXISTENZ bAV</b>	1.151,35 €	1.704,00 €	77,79 €
– AG-Anteil			10,15 €
– Steuerersparnis			16,53 €
– SV-Ersparnis			14,24 €
Nettobeitrag			<b>36,87 €</b>

Mann, 30 Jahre, Tischler, Steuerklasse 1, KV-Zusatzbeitrag 1,7 %, Brutto mtl. 2.500 €, AN/AG finanziert; Überschussystem Bonusrente



**Gut zu wissen!** EXISTENZ sichert die körperliche und geistige Leistungsfähigkeit von Mitarbeitern ab. Bezogen auf das oben stehende Beispiel bekommen Sie im Leistungsfall monatlich rund 596 Euro brutto mehr Rente ausgezahlt, wenn Sie sich in der bAV statt privat absichern.

Abschließende und detaillierte verbindliche Leistungsbeschreibungen kannst du den Vertragsbedingungen entnehmen.  
Die hier verwendeten personenbezogenen Bezeichnungen beziehen sich auf alle Geschlechteridentitäten.



Neugierig?  
Noch mehr über die Möglichkeiten der betrieblichen Altersversorgung beim VOLKSWOHL BUND erfährst du unter [bav.volkswohl-bund.de](http://bav.volkswohl-bund.de).

MEHR ERFAHREN