

Dieses Bild kann  
angepasst werden.



## Dein **MUSTERFIRMA**– Grundfähigkeitsschutz

Deine Absicherung ist uns wichtig!

FÜR DAS, WAS KOMMT.

Hier steht Ihr  
**Logo.**

## Sicher mit uns deine Arbeitskraft ab

Deine Fähigkeiten sind die Grundlage für deinen Lebensunterhalt. Doch was passiert, wenn du aufgrund eines Unfalls oder einer Krankheit eine wichtige Fähigkeit verlierst und dann kein Einkommen mehr hast?

Sorge jetzt vor! Wir unterstützen dich mit dem folgenden Angebot der **betrieblichen Altersversorgung (bAV)**:

### Was vereinbaren wir für dich mit dem Versicherer?

Den Abschluss einer Direktversicherung als beitragsorientierte Leistungszusage mit einer Grundfähigkeitsversicherung (EXISTENZ).  
Bedeutet: Ein Teil deines Bruttogehalts fließt direkt in den Versicherungsvertrag, der deine Grundfähigkeiten absichert.

### Wie fördern wir deine Grundfähigkeiten?

Wir unterstützen deine Entgeltumwandlung mit einem Festbetrag von monatlich 15 % Arbeitgeberzuschuss.

### Was sind deine Vorteile?

- » Steuervorteile und Sozialabgabensparnisse
- » kostenloser Versicherungsschutz bei Wegfall der Entgeltfortzahlung für bis zu 6 Monate
- » zahlreiche Erhöhungsmöglichkeiten zu unterschiedlichen Anlässen (bspw. Hochzeit, Nachwuchs etc.)

### Wer ist dein Ansprechpartner?

- » Personalabteilung / Geschäftsführung
- » Versicherungsmakler
- » Du kannst unter (Telefonnummer) Beratungsgespräche vereinbaren.

Beispielhafte  
Darstellung

# Kleiner Beitrag, große Wirkung!

So funktioniert die Arbeitskraftabsicherung vom Chef.

Die Vorsorge mit einer Direktversicherung bietet dir klare finanzielle Vorteile:

- » Du erhältst eine **Förderung von deinem Arbeitgeber**.
- » Du sicherst dir einen Steuervorteil. Denn die Beiträge werden direkt vom Bruttolohn abgezogen. Dadurch musst du weniger Einkommen versteuern und du **zahlst entsprechend weniger Steuern und Sozialabgaben**. Die Ersparnis ist so hoch, dass du nur **etwa die Hälfte des bAV-Beitrags selbst bezahlst**.

Wie attraktiv der Vorteil sein kann, verdeutlicht das folgende Beispiel:

## Ein Beispiel

Ein lediger 30-jähriger Arbeitnehmer mit einem Bruttomonats-einkommen von 3.500 € wandelt monatlich 100 € in eine Direktversicherung um. Sein Arbeitgeber leistet den verpflichtenden Zuschuss in Höhe von 15 %.

Die Abrechnung zeigt: Es müssen nur 53,15 € aufgewendet werden, um 115,00 € Beitrag in seine Vorsorge einzuzahlen. Falls eine versicherte Fähigkeit verloren geht, zahlen wir 1.000 € Rente.

Ein klarer Vorteil gegenüber der privaten Vorsorge!

	Gehaltsabrechnung ohne bAV	Gehaltsabrechnung mit 115 € bAV-Beitrag
Bruttogehalt im Monat	3.500,00 €	3.500,00 €
+ Arbeitgeberzuschuss	–	15,00 €
– bAV-Beitrag	–	115,00 €
=	3.500,00 €	3.400,00 €
– Steuern	471,69 €	445,89 €
– Sozialversicherungsabgaben	736,75 €	715,70 €
= Nettogehalt	2.291,56 €	2.238,41 €

Arbeitnehmer, ledig, Steuerklasse 1, kinderlos, kirchensteuerpflichtig, gesetzlich krankenversichert, 1,7 % Zusatzbeitrag

Mit nur 53,15 €  
Nettoaufwand  
115,00 € in die bAV  
einzahlen!

Abschließende und detaillierte verbindliche Leistungsbeschreibungen kannst du den Vertragsbedingungen entnehmen. Die hier verwendeten personenbezogenen Bezeichnungen beziehen sich auf alle Geschlechteridentitäten.



Neugierig?  
Noch mehr über die Möglichkeiten der betrieblichen Altersversorgung beim VOLKSWOHL BUND erfährst du unter [bav.volkswohl-bund.de](http://bav.volkswohl-bund.de).

MEHR ERFAHREN